

Międzyrzecz, dnia 10 czerwca 2019 r.

BR.0003.50.2019

Pan

Tadeusz Filus

Radny Rady Miejskiej

Szanowny Panie!

W odpowiedzi na Pana zapytanie dotyczące ilości pracujących emerytów w zakładach i spółkach gminy Międzyrzecz w załączeniu przedstawiam udzielone odpowiedzi.

W zapytaniu przytoczył Pan jedno z haseł wyborczych, które przyświecały mi w trakcie kampanii wyborczej „Zapobieganie migracji młodych mieszkańców gminy Międzyrzecz”. Jest ono jak najbardziej uznane przeze mnie za zasadne i wymaga podjęcia szeregu działań, które ograniczą ten negatywny wskaźnik.

Jednak absolutnie nie mogę się zgodzić ze stwierdzeniem, że zapobieganie migracji powinno być osiągnięte przez zwolnienie obecnych pracowników, zwłaszcza, gdy coraz większy nacisk kładzie się również na aktywizację seniorów i zachęcanie ich do jak najdłuższego pozostawania na rynku pracy. Często są to osoby, których doświadczenie jest niezastąpione, a wiedza nabyta w ciągu wielu lat pracy zawodowej jest bezcenna, a naszym obowiązkiem jest natomiast skuteczne wykorzystanie ich walorów do przeciwdziałania migracji z terenu gminy. Inną kwestią jest fakt, że zwolnienie pracownika, ze względu na osiągnięcie wieku emerytalnego jest działaniem dyskryminacyjnym. Przypominam, że polskie prawo nakazuje pracodawcy równo traktować pracowników w zakresie nawiązania i rozwiązania stosunku pracy, warunków zatrudnienia, awansowania oraz dostępu do szkolenia w celu podniesienia kwalifikacji zawodowych, bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie, orientację seksualną, a także bez względu na zatrudnienie na czas określony lub nieokreślony albo w pełnym lub w niepełnym wymiarze czasu pracy.

W trakcie ostatnich lat przygotowujemy gminę do tego, aby stała się atrakcyjna dla młodych małżeństw. Wykonaliśmy liczne inwestycje nie tylko w remonty dróg, chodników, ale przede wszystkim w obiekty edukacji publicznej umożliwiające kształcenie najmłodszych Międzyrzeczan na bardzo wysokim poziomie. Wybudowane zostało przedszkole, zmodernizowany stadion miejski. Zwiększyliśmy atrakcyjność edukacji, a szkoła z klasami o profilu sportowym powoduje, że dzieci uzdolnione sportowo, nie tylko z terenu gminy, ale również i całego powiatu nie muszą już jeździć do Gorzowa Wlkp., czy też do Zielonej Góry.

Od wielu lat (praktycznie od 2015 roku) przygotowujemy się do uzbrojenia terenu Parku Przemysłowego II. Nie wynika to z mojej opieszałości, ale ciągu działań umożliwiających pozyskanie dofinansowania na uzbrojenie tego terenu. Finał tego działania przewidziany jest na 17 czerwca 2019 r., kiedy to wraz z Marszałkiem Województwa Lubuskiego podpisana zostanie umowa wsparcia finansowego z Unii Europejskiej. Po zakończeniu tej inwestycji powstaną setki stanowisk pracy. Jako przedsiębiorca zna Pan dokładnie uwarunkowania rynku pracy. Od wielu lat zauważalny jest natomiast powstający rozdźwięk pomiędzy wynagrodzeniem w sektorze publicznym i prywatnym. Spowodowało to, że coraz trudniej jest konkurować administracji samorządowej w pozyskaniu wykształconych i wartościowych młodych pracowników, którzy nie są zainteresowani wysokością wynagrodzenia, jakie możemy im zaoferować. Gmina Międzyrzecz posiłkuje się również możliwością pozyskania pracowników z innych urzędów, najczęściej administracji samorządowej na zasadzie przeniesienia, jednak nie zmniejsza to ogólnego trendu drenowania rynku pracy przez sektor prywatny.

Jak Pan dokładnie wie rozpocząłem procedurę dotyczącą wykupu budynku przy ul. Konstytucji 3 Maja od Szpitala Międzyrzeckiego sp. z o. o. w Międzyrzeczu. W obiekcie tym przewiduję powstanie w ramach rządowego programu klubiku „maluch +” (żłobek). Na partezie tego obiektu przewiduję natomiast lokalizację Poradni Psychologiczno – Pedagogicznej. To z kolei przyczyni się do zwolnienia części pomieszczeń w budynku „Arki” na stadionie. Dzięki temu powstaną sale umożliwiające rozwój edukacji sportowej dzieci szkolnych, ale również pomieszczeń pozwalających na ich wykorzystanie przez miejscowe kluby sportowe.

Takie działania są właśnie konieczne, aby chciało się tu żyć. Natomiast budowanie konfliktów poprzez szkalowanie seniorów, aktywnych zawodowo, jako grupy społecznej niesie ze sobą odwrotne skutki.

Otrzymują:

1. Adresat
2. BR w/m
3. a/a

BURMISTRZ
mgr Stanisław Lorek