

Międzyrzecz, 24.10.2013 r.

BR.0003.282.2013

BIP
a/a


Pan
Jerzy Gądek
Radny
Rady Miejskiej
w Międzyrzeczu

Odpowiadając na zapytanie z dnia 23 sierpnia 2013 r. informuję, że utrzymanie w tajemnicy zarobków pracowników należy do podstawowych obowiązków pracodawcy.

Jedną z podstawowych zasad prawa pracy jest poszanowanie dóbr pracowników (art.11 Kodeksu pracy). Ich ochronę gwarantują art. 23 i 24 Kodeksu cywilnego. Natomiast art. 47 Konstytucji RP stanowi, że każdy ma prawo do ochrony prawnej życia prywatnego. Obowiązek zachowania przez pracodawcę tajemnicy wynagrodzeń pracowników potwierdził również Sąd Najwyższy w uchwale 7 sędziów z 16 lipca 1993 r. Jak stwierdził, ujawnienie przez pracodawcę, bez zgody zainteresowanego, wysokości jego wynagrodzenia może stanowić naruszenie dobra osobistego w rozumieniu przepisów Kodeksu cywilnego (sygn. akt I PZP 28/93, OSNCP 1994/1/2). Rozpowszechnianie informacji o zarobkach innej osoby można również traktować w kategorii naruszenia danych osobowych (ustawa z 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych – Dz. U. z 2002 r. Nr 101, poz. 926 z późn. zm.).

Jednak prawo przewiduje wyjątki od zasady tajności zarobków. Zasada ta nie dotyczy osób pełniących określone funkcje publiczne w organach władzy państwowej lub samorządowej, jak i kadry kierowniczej spółek państwowych oraz członków zarządów spółek giełdowych. Stanowisko Asystenta do takich osób nie należy.

Nadmieniam, że żądana przez Pana informacja pozwoli spersonalizować konkretną osobę. Dlatego też wystąpiłem do pracownika z zapytaniem, czy wyraża zgodę na ujawnienie powyższych danych. Takiej zgody nie uzyskałem.

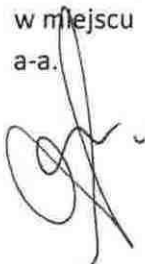
A zatem informacja o wysokości wynagrodzenia może zostać udostępniona jedynie pracownikowi, którego dotyczy.

Jednocześnie informuję, że pracownik, którego prawa zostały naruszone (np. rozpowszechnianie informacji o wysokości jego zarobków), może domagać się od pracodawcy odszkodowania, jak również stosownego zadośćuczynienia.

Ponadto, zgodnie z przepisami ustawy o ochronie danych osobowych (art.51 ust.1), kto administrując zbiorem danych lub będąc obowiązany do ochrony danych osobowych udostępnia je lub umożliwia dostęp do nich osobom nieupoważnionym, podlega grzywnie, karze ograniczenia wolności albo pozbawienia wolności do lat 2.

Otrzymuje:

1. Biuro Rady
w miejscu
2. a-a.



BURMISTRZ

mgr inż. Tadeusz Dukiński