

APEL NR XXXIV/2/17

RADY MIEJSKIEJ W MIEDZYRZECZU

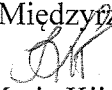
z dnia 25 kwietnia 2017 r.

Rada Miejska w Międzyrzeczu zwraca się z apelem do Zarządu Powiatu Międzyrzeckiego o zbadanie poprawności działań Zarządu Szpitala Miejskiego w Międzyrzeczu Sp. z o.o. w sprawie wypowiedzenia warunków pracy i płacy pracownicy Szpitala a jednocześnie radnej Rady Miejskiej w Międzyrzeczu.

Do Rady Miejskiej w Międzyrzeczu docierają informacje, a ostatnio zawiadomienie ze Szpitala o likwidacji w spółce stanowiska Zastępcy kierownika do spraw pielęgniarek, położnych i personelu pomocniczego, co „wiąże się z ustawowym (3-miesięcznym) okresem wypowiedzenia warunków umowy o pracę i płacę pani Elżbiecie Jarmolińskiej” radnej Rady Miejskiej w Międzyrzeczu – mimo toczącego się już sporu sądowego dotyczącego tej umowy o pracę.

Zgodnie z przepisami prawa radnemu z racji sprawowania mandatu przysługuje ochrona prawna przewidziana dla funkcjonariuszy publicznych. Ochronie prawnej podlega również stosunek pracy radnego. Zgodnie z art. 25 ustawy o samorządzie gminnym rozwiązanie z radnym stosunku pracy wymaga uprzedniej zgody Rady, której jest członkiem. Pracodawca zamierzający rozwiązać stosunek pracy z radnym winien więc wystąpić do Rady z wnioskiem o wyrażenie takiej zgody i wskazać przyczyny uzasadniające wypowiedzenie. Dotyczy to także przypadków wypowiedzenia zmieniającego.

Przewodnicząca Rady Miejskiej
w Międzyrzeczu


Maria Kijak