

**UCHWAŁA NR XIV/117/19
RADY MIEJSKIEJ W MIĘDZYRZECZU**

z dnia 17 września 2019 r.

w sprawie wysokości i szczegółowych warunków przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia oraz szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

Na podstawie art. 30 ust. 6 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967)¹⁾ uchwała się:

**Regulamin
określający wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Międzyrzecz**

§ 1. Regulamin określa:

- 1) wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy lub opiekującego się oddziałem przedszkolnym,
 - d) za warunki pracy,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§ 2. Regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Międzyrzecz.

§ 3. Ilekroć w regulaminu jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 poz. 967 z późn. zm.),
- 2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.),
- 3) szkole – należy przez to rozumieć szkołę podstawową jak i przedszkole.

§ 4. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.

2. Zasady zaliczania okresów zatrudnienia oraz innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat wynikają z rozporządzenia.

3. Nabycie prawa do dodatku za wysługę lat oraz jego wysokość potwierdza nauczycielowi - dyrektor szkoły, a dyrektorowi - Burmistrz Międzyrzecza.

§ 5. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi zatrudnionemu w szkole dodatku motywacyjnego, jest:

- 1) uzyskiwanie przez uczniów osiągnięć edukacyjnych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji oraz efektami egzaminów,
- 2) uzyskiwanie przez uczniów sukcesów w olimpiadach, konkursach, zawodach sportowych,
- 3) inicjowanie i prowadzenie zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,

¹⁾ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy ogłoszono w: Dz. U. z 2018 r. poz. 2245 oraz z 2019 r. poz. 730 i 1287.

- 4) stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno-wychowawczych oraz zróżnicowanych, aktywnych form i metod nauczania angażujących ucznia w proces dydaktyczny,
- 5) opracowanie i wdrażanie autorskich programów, działań edukacyjnych, wychowawczych i opiekuńczych,
- 6) opracowanie i realizację projektów (np. konkursy, festiwale) poszerzające działania szkoły w zakresie zadań dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych,
- 7) aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 8) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- 9) jakość świadczonej pracy i zaangażowanie w realizację powierzonych zadań.

2. W przypadku nauczycieli, którym powierzono funkcje kierownicze w szkole, przy ustaleniu wysokości dodatku motywacyjnego należy oprócz warunków wymienionych w ust. 1 uwzględnić zaangażowanie w czynności wynikające z kierowania szkołą a w szczególności:

- 1) efektywne organizowanie i kierowanie działalnością szkoły,
- 2) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły,
- 3) podejmowanie działań motywacyjnych nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
- 4) organizowanie konferencji szkoleniowych, obecność szkoły w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi.

3. Maksymalna wysokość dodatku motywacyjnego nauczyciela, o którym mowa w ust. 1 i ust. 2 nie może przekroczyć 20% jego wynagrodzenia zasadniczego.

4. Środki na dodatki motywacyjne określone są corocznie w planach finansowych szkół i pochodzą ze środków przyznanych szkole na wynagrodzenie zasadnicze.

5. Dodatek motywacyjny może być przyznany na okres nie dłuższy niż rok.

6. Nauczycielom dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor, a dyrektorowi dodatek motywacyjny przyznaje Burmistrz Międzyrzecza, ze środków określonych w ust. 4.

§ 6. 1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym:

- 1) powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły;
- 2) powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy, opiekuna oddziału przedszkolnego lub opiekuna stażu.

2. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości procentowej od stawki minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym:

- 1) od 40% do 70% - dyrektorowi szkoły do 10 oddziałów,
- 2) od 60% do 100% - dyrektorowi szkoły od 11 do 20 oddziałów,
- 3) od 70% do 100% - dyrektorowi szkoły od 21 i więcej oddziałów.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora ustala dyrektor w wysokości nie wyższej niż 60% dodatku funkcyjnego dyrektora w danej szkole.

4. Dodatek funkcyjny opiekuna stażu przyznaje się w wysokości 3,5% stawki minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym, za każdego nauczyciela stażystę powierzonego opiece.

5. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wychowawcy klasy wynosi 300,00zł.

6. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym wynosi 300,00zł.

7. Dodatek funkcyjny przysługuje osobie zastępującej dyrektora szkoły od dnia powierzenia stanowiska proporcjonalnie do liczby przepracowanych dni.

8. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Burmistrz Międzyrzecza, a dla nauczyciela, w tym dla wicedyrektora - dyrektor szkoły.

9. Dodatek funkcyjny przysługuje w okresie niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie.

§ 7. 1. Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach.

2. Wykaz prac w trudnych warunkach określa § 8 rozporządzenia.

3. Dodatek z tytułu pracy w trudnych warunkach przyznawany jest nauczycielom za każdą przepracowaną godzinę zajęć w tych warunkach, w wysokości 5% stawki godzinowej minimalnego wynagrodzenia nauczyciela stażysty z przygotowaniem pedagogicznym, z wyjątkiem:

1) zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim, za które przyznawany jest dodatek za każdą przepracowaną godzinę zajęć w tych warunkach, w wysokości 40% stawki godzinowej minimalnego wynagrodzenia nauczyciela stażysty z przygotowaniem pedagogicznym,

2) zajęć dydaktycznych i wychowawczych w oddziałach specjalnych szkoły podstawowej zorganizowanych w oddziale psychiatrii sądowej o wzmocnionym zabezpieczeniu, za które przyznawany jest dodatek za każdą przepracowaną godzinę zajęć w tych warunkach, w wysokości 20% stawki godzinowej minimalnego wynagrodzenia nauczyciela stażysty z przygotowaniem pedagogicznym,

4. Wykaz prac w warunkach uciążliwych określa § 9 rozporządzenia.

5. Dodatek z tytułu pracy w warunkach uciążliwych przyznawany jest nauczycielom za każdą przepracowaną godzinę zajęć w tych warunkach, w wysokości 3% stawki godzinowej minimalnego wynagrodzenia nauczyciela stażysty z przygotowaniem pedagogicznym.

6. Dodatek za pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach przyznaje nauczycielowi dyrektor, a dyrektorowi Burmistrz Międzyrzecza.

7. W razie zbiegu prawa do dodatków, o których mowa w ust. 1 nauczycielowi przysługuje każdy z tych dodatków.

§ 8. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego wynikającą z osobistego zaszerzegowania nauczyciela, z uwzględnieniem ustalonej stawki za warunki pracy (jeżeli praca w tych godzinach realizowana była w warunkach uprawniających do tego dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego zgodnie z art. 42 ust. 3 - Karta Nauczyciela lub ustalonego przez Radę Miejską w Międzyrzeczu na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela, dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych, opiekuńczych realizowanych przez nauczyciela w ramach godzin ponadwymiarowych.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnej godziny w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Do wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw stosuje się odpowiednio przepisy ust. 1 i 2.

4. Godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw rozliczane są w układzie miesięcznym.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu do 15 następnego miesiąca.

§ 8. Postanowienia § 6 i § 7 stosuje się do wynagrodzeń nauczycieli należnych od 1 września 2019 roku.

§ 9. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Międzyrzecza.

§ 10. Traci moc uchwała nr IX/62/11 Rady Miejskiej w Międzyrzeczu z dnia 30 czerwca 2011 r. w sprawie wysokości i szczegółowych warunków przyznawania nauczycielom niektórych składników wynagrodzenia oraz innych świadczeń (Dz. Urz. Woj. Lub. z 2011 r. Nr 85, poz. 1697).

§ 11. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubuskiego.

Przewodnicząca Rady
Miejskiej w Międzyrzecz

Katarzyna Budyh