

**Projekt**

z dnia 9 września 2022 r.

Zatwierdzony przez .....

**UCHWAŁA NR .....  
RADY MIEJSKIEJ W MIĘDZYRZECZU**

z dnia ..... 2022 r.

**w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest gmina Międzyrzecz**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2022 r. poz. 559, 1005 i 1079), art. 30 ust. 6 i ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.<sup>1)</sup>) w zw. z rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.<sup>2)</sup>), uchwala się:

**Regulamin określający wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest gmina Międzyrzecz**

**Rozdział 1.  
Postanowienia wstępne**

**§ 1. Regulamin określa:**

- 1) wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia:
  - a) za wysługę lat,
  - b) motywacyjnego,
  - c) funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy lub opiekującego się oddziałem przedszkolnym,
  - d) za warunki pracy;
- 2) warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

**Rozdział 2.  
Dodatek za wysługę lat**

**§ 2.** Zasady obliczania okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat określa art. 33 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia Ministra Edukacji i Nauki z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.).

<sup>1)</sup>Zmiany niniejszego rozporządzenia zostały opublikowane w Dz.U. poz. z 2022 r. poz. 935, 1116, 1700 i 1730.

<sup>2)</sup>Zmiany niniejszego rozporządzenia zostały opublikowane w Dz.U. poz. 922; z 2015 r. poz. 868, z 2016 r. poz.1029; z 2017 r. poz. 630, z 2018 r. poz. 638; z 2019 r. poz. 249, 1587 i 2441; z 2020 r. poz.1491; z 2021 r. poz. 787 oraz z 2022 r. poz.1057 i 1798.

### **Rozdział 3.** **Dodatek motywacyjny**

§ 3. 1. Nauczycielowi może zostać przyznany dodatek motywacyjny.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli ustala się w wysokości od 0% do 20% jego wynagrodzenia zasadniczego.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres nie krótszy niż miesiąc, ale nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

4. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczycieli, w tym nauczycieli, którym powierzono stanowisko kierownicze w szkole, przedszkolu, uwzględnia się następujące kryteria:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym oraz osiągnięcia wychowawczo – opiekuńcze:
  - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno - wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów,
  - b) osiągnięcia uczniów, potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
  - c) aktywne wspieranie rozwoju uczniów z uwzględnieniem ich uzdolnień oraz specjalnych lub specyficznych potrzeb edukacyjnych,
  - d) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
  - e) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
  - f) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;
- 2) wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
  - a) opracowywanie autorskich programów i publikacji,
  - b) adaptacja i praktyczne oraz skuteczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,
  - c) tworzenie i wdrażanie programów edukacji regionalnej i europejskiej;
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
  - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
  - b) praca w komisjach przedmiotowych i innych zespołach,
  - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
  - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich oraz uczestnictwo w innych rodzajach działań w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,
  - e) praca z dziećmi o szczególnych potrzebach edukacyjnych,
  - f) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
  - g) inicjowanie i prowadzenia nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych;
- 4) realizowanie w szkole, przedszkolu zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
  - a) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły, przedszkola w środowisku lokalnym,
  - b) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom wśród dzieci i młodzieży,
  - c) obecność szkół przedszkoli w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach, przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno – kulturalnymi.

## **Rozdział 4.**

### **Dodatek funkcyjny**

§ 4. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze przewidziane w statucie placówki, przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że:

- 1) dyrektorowi szkoły, przedszkola do 10 oddziałów - w wysokości od 40% do 70% stawki minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela nieposiadającego stopnia awansu zawodowego (nauczyciel początkujący) z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym,
- 2) dyrektorowi szkoły, przedszkola od 11 oddziałów do 20 oddziałów- w wysokości od 60% do 100% stawki minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela nieposiadającego stopnia awansu zawodowego (nauczyciel początkujący) z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym,
- 3) dyrektorowi szkoły, przedszkola od 21 oddziałów - w wysokości od 70% do 100% stawki minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela nieposiadającego stopnia awansu zawodowego (nauczyciel początkujący) z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym,
- 4) wicedyrektorowi szkoły, przedszkola - w wysokości nie wyższej niż 60% dodatku funkcyjnego dyrektora w danej szkole.

§ 5. 1. Nauczycielom, którym powierzono wychowawstwo klasy przysługuje dodatek w wysokości 300,00 zł do 31.12.2022 r., a od 01.01.2023 r. w wysokości 400,00 zł.

2. Nauczycielom, którym powierzono opiekę nad oddziałem przedszkolnym przysługuje dodatek w wysokości 300,00 zł do 31.12.2022 r., a od 01.01.2023 r. w wysokości 400,00 zł.

3. Nauczycielowi, któremu powierzono funkcję mentora przysługuje dodatek w wysokości 150,00 zł, za każdego nauczyciela odbywającego przygotowanie do zawodu.

4. Do dnia 31 sierpnia 2027 r. nauczycielowi, któremu powierzono funkcję opiekuna stażu, przysługuje miesięczny dodatek w wysokości 150 zł, za każdego nauczyciela powierzonego opiece.

5. Nauczycielowi, któremu powierzono funkcję doradcy metodycznego lub nauczyciela-konsultanta, przysługuje dodatek w wysokości 50 zł.

§ 6. 1. Prawo do dodatków funkcyjnych określonych w § 4 i § 5 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub funkcji, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

2. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym lub sprawowaniem funkcji, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

## **Rozdział 5.**

### **Dodatek za warunki pracy**

§ 7. 1. Dodatek za trudne lub uciążliwe warunki pracy wypłaca się w pełnej wysokości, jeżeli nauczyciel realizuje w tych warunkach cały obowiązkowy wymiar godzin określony w art. 42 ust. 3 KN oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar godzin zgodnie z art. 42 ust. 6 KN. Jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych część obowiązkowego wymiaru godzin określonego w art. 42 ust. 3 KN lub jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin, dodatek za trudne lub uciążliwe warunki pracy wypłaca się w wysokości proporcjonalnej do czasu pracy w tych warunkach.

2. Dodatek za pracę w warunkach trudnych lub uciążliwych przysługuje nauczycielom prowadzącym zajęcia o których mowa w § 8 i § 9 rozporządzenia w wysokości 5% stawki godzinowej minimalnego wynagrodzenia nauczyciela nieposiadającego stopnia awansu zawodowego (nauczyciel początkujący) z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym, z wyjątkiem:

- a) nauczycieli prowadzących zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim w wysokości 40% stawki godzinowej minimalnego wynagrodzenia nauczyciela nieposiadającego stopnia awansu zawodowego (nauczyciel początkujący) z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym,

- b) nauczycieli prowadzących zajęcia dydaktyczne i wychowawcze w oddziałach specjalnych szkoły podstawowej zorganizowanych w oddziale psychiatrii sądowej o wzmocnionym zabezpieczeniu, za które przyznawany jest dodatek za każdą przepracowaną godzinę zajęć w tych warunkach w wysokości 20% stawki godzinowej minimalnego wynagrodzenia nauczyciela nieposiadającego stopnia awansu zawodowego (nauczyciel początkujący) z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

## **Rozdział 6.**

### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

§ 8. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, o którym mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, określony w art. 42 ust. 3, ust. 5c lub ustalony w art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 9. Traci moc Uchwała Nr XIV/117/19 Rady Miejskiej w Międzyrzeczu z dnia 17 września 2019 r. w sprawie wysokości i szczegółowych warunków przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw (Dz. Urz. Woj. Lub. z 2019 r. poz. 2513).

§ 10. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Międzyrzecza.

§ 11. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubuskiego.

Przewodnicząca Rady  
Miejskiej w Międzyrzeczu

**Katarzyna Budych**

## Uzasadnienie

**do projektu uchwały w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest gmina Międzyrzecz**

Zgodnie z treścią art. 30 ust. 6 ustawy – Karta nauczyciela organ prowadzący zobowiązany jest do określenia w drodze uchwały wysokości i warunków przyznawania nauczycielom zatrudnionym w szkołach i przedszkolach, które prowadzi dodatków do wynagrodzenia oraz określenia warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

Uchwała w sprawie wysokości i szczegółowych warunków przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw była przyjęta 17 września 2019 roku. Zmiany przepisów i orzecznictwa w sprawach oświatowych spowodowały konieczność ponownego opracowania projektu uchwały. Zostały doprecyzowane warunki i wysokość przyznawania dodatku motywacyjnego i dodatku funkcyjnego. Uzupełniono katalog nauczycieli uprawnionych do uzyskania dodatku funkcyjnego zgodnie z § 5 rozporządzenia o nauczycieli, którym powierzono funkcję doradcy metodycznego lub nauczyciela-konsultanta. Usunięto zapisy wskazujące termin wypłaty wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, gdyż termin ten jest wskazany w art. 39 ust 4 Karty Nauczyciela, który stanowi, że „Składniki wynagrodzenia, których wysokość może być ustalona jedynie na podstawie już wykonanych prac, wypłaca się miesięcznie lub jednorazowo z dołu w ostatnim dniu miesiąca. Jeżeli ostatni dzień miesiąca jest dniem ustawowo wolnym od pracy, wynagrodzenie wypłacane jest w dniu poprzedzającym ten dzień, a w wypadkach szczególnie uzasadnionych wynagrodzenie może być wypłacone w jednym z ostatnich pięciu dni miesiąca lub w dniu wypłaty wynagrodzenia, o którym mowa w ust. 3”.

W związku z tym termin wypłaty wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nie wymaga dodatkowych uregulowań. Ponadto usunięto zapis o przyznawaniu dodatków przez dyrektora nauczycielom, a dyrektorowi przez burmistrza, gdyż zgodnie z art. 31 §1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy za pracodawcę będącego jednostką organizacyjną (tj. m. in. Szkoły i przedszkola), czynności w sprawach z zakresu prawa pracy dokonuje osoba lub organ zarządzający tą jednostką albo inna wyznaczona do tego osoba. Stosownie do przepisu art. 68 ust 5 ustawy Prawo oświatowe dyrektor jest kierownikiem zakładu pracy dla zatrudnionych w szkole lub placówce nauczycieli i pracowników niebędących nauczycielami. Jednocześnie czynności wobec dyrektorów szkół wykonuje burmistrz. Tym samym nie ma potrzeby regulowania powyższych kwestii w uchwale.

Ponadto w uchwale, która straci moc, dodatek funkcyjny oraz dodatek za pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach jest uzależniona od wysokości wynagrodzenia nauczyciela stażysty z przygotowaniem pedagogicznym. Ustawa z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2022 r., poz. 1730), z dniem 1 września 2022 r. nauczyciela stażystę i nauczyciela kontraktowego zastąpiła nauczycielem początkującym. W związku z tym nastąpiła konieczność zmiany zapisów, które zgodnie z projektem będą uzależnione od minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela nieposiadającego stopnia awansu zawodowego (nauczyciel początkujący) z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

W nowym systemie awansu zawodowego nauczycieli opiekun stażu został zastąpiony mentorem dla początkującego nauczyciela. Jak w przypadku opiekuna stażu, dla mentora przewidziany jest dodatek funkcyjny, a jego wysokość określa organ prowadzący w regulaminie wynagradzania. Nauczyciele pełniący funkcję opiekuna stażu dla nauczycieli, którzy rozpoczęli i kontynuują awans zawodowy na starych zasadach, będą pełnili ją do uzyskania przez nauczycieli stopnia nauczyciela mianowanego. Co jednak ważne – nie dłużej niż do 31 sierpnia 2027 r., ponieważ tylko do tego czasu nauczyciel będzie mógł ubiegać się o awans na stopień nauczyciela mianowanego na starych zasadach. W związku z powyższym w projekcie wprowadzono dodatek funkcyjny dla mentora i pozostawiono dodatek dla opiekuna stażu. Regulamin określający wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest gmina Międzyrzecz, podlega uzgodnieniu ze związkami zawodowymi działającymi w szkołach i przedszkolach, których dotyczy. Załączony projekt został uzgodniony z Zarządem Oddziału

Związku Nauczycielstwa Polskiego oraz Międzyzakładową Komisją Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność”.

Biorąc pod uwagę powyższe, podjęcie niniejszej uchwały jest zasadne.